



# **سوالات و پاسخ تشریحی**

## **کنکور سراسری از سال**

### **۱۴۰۲ الی ۹۶**

**گروه مولفان موسسه آموزش عالی آزاد ماهان**



# شناسنامه

گروه مولفان موسسه آموزش عالی آزاد ماهان

مجموعه مدیریت

تهران، مشاوران معهود ماهان، ۱۴۰۲

۴۹۱

۹۷۸-۶۰۰-۴۵۸-۸۷۴-۴

فیپای مختصر

این مدرک در آدرس <http://opac.nali.ir> قابل دسترسی است.

۳۳۱۹۸۱۰

سرشناسه

عنوان

مشخصات نشر

مشخصات ظاهری

فروست

شابک

وضعیت فهرست‌نویسی

یادداشت

شماره کتابشناسی ملی

مجید سیاری

مجموعه مدیریت

سمیه بیگی

چهارم / ۱۴۰۲

۱۰۰۰

ریال ۴/۸۹۰/۰۰۰

ISBN : ۹۷۸-۶۰۰-۴۵۸-۸۷۴-۴

مدیر مسئول

نام کتاب

برنامه‌ریزی محتوا و

نظارت بر تالیف

نوبت و تاریخ چاپ

تیراژ

قیمت

شابک

انتشارات مشاوران معهود ماهان:

تلفن:

خیابان ولی‌عصر - تقاطع مطهری - روبروی قنادی هتل بزرگ تهران جنب بانک ملی پلاک ۲۰۵۰

۸۸۱۰۰۱۱۳ - ۱۱۴

کلیه‌ی حقوق این اثر متعلق به موسسه ماهان است.

## مقدمه

سازمان سنجش آموزش کشور طبق رسالت سازمانی خود تلاش می‌کند با ایجاد تغییرات در تعداد سوالات، سرفصل‌ها، اهمیت موضوعات و سبک طراحی سوالات، سطح دانش و آموخته‌های داوطلبان متقاضی ورود به مقطع کارشناسی ارشد را بسنجد تا از بین صدها هزار متقاضی تنها نزدیک به ۸ درصد پذیرش شوند.

از سوی دیگر داوطلبانی که برای ادامه تحصیلات تکمیلی، ثبت‌نام در دانشگاه‌های سراسری کشور را مدنظر دارند، برای دستیابی به این خواسته باید از فیلتر کنکور عبور نمایند. عبور از این گذرگاه بدون داشتن اطلاعات در خصوص منابع، سرفصل‌ها، سبک و سیاق طراحان سوالات و تغییرات چندساله کنکور بسیار سخت و دشوار می‌باشد.

موسسه آموزش عالی آزاد ماهان با بیش از ۲۰ سال سابقه فعالیت در حوزه تحصیلات تکمیلی این افتخار را دارد که با ارائه مجموعه کتاب‌هایی با نام سوالات و پاسخنامه تشریحی کنکور سراسری بخشی از دغدغه‌های داوطلبین محترم را کاهش دهد تا مسیر عبور از این گذرگاه ساده‌تر گردد.

کتاب شامل:

مجموعه سوالات آزمون‌های ورودی دوره‌های کارشناسی ارشد در چندسال اخیر - از سال ۹۶ تا ۱۴۰۲ - به همراه پاسخنامه تشریحی اساتید و مولفین محترم ماهان به این سوالات تدوین گردیده است.

ضمن تقدیر و تشکر از کلیه اساتید، مولفان و ویراستاران و پرسنل اجرایی تولید این مجموعه کتابها امید است این مجموعه نیز همچون سایر کتابهای ماهان مورد استقبال و استفاده داوطلبین قرار گیرد تا ماهان نیز سهم کوچکی در توسعه تحصیلات تکمیلی کشور عزیزمان داشته باشد.

امیدواریم شما ماهانی عزیز با ارائه نقطه‌نظرها، پیشنهادها و انتقادهای سازنده خود، ما را در ارائه خدمات بهتر یاری نمایید.

موسسه آموزش عالی آزاد ماهان

[www.mahan.ac.ir](http://www.mahan.ac.ir)

## فهرست

عناوین	صفحه
سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۹۶.....	۵
پاسخنامه تشریحی سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۹۶.....	۲۸
سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۹۷.....	۶۶
پاسخنامه تشریحی سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۹۷.....	۱۰۰
سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۹۸.....	۱۴۱
پاسخنامه تشریحی سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۹۸.....	۱۷۳
سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۹۹.....	۲۲۱
پاسخنامه تشریحی سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۹۹.....	۲۵۲
سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۱۴۰۰.....	۲۸۷
پاسخنامه تشریحی سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۱۴۰۰.....	۳۱۷
سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۱۴۰۱.....	۳۵۷
پاسخنامه تشریحی سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۱۴۰۱.....	۳۸۹
سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۱۴۰۲.....	۴۲۲
پاسخنامه تشریحی سوالات کنکور کارشناسی ارشد سراسری ۱۴۰۲.....	۴۵۰

106

C

نام:

نام خانوادگی:

محل امضاء:

صبح پنج‌شنبه  
 ۹۶/۲/۷



اگر دانشگاه اصلاح شود مملکت اصلاح می‌شود.  
 امام خمینی (ره)

جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری  
 سازمان سنجش آموزش کشور

## آزمون ورودی دوره‌های کارشناسی ارشد ناپیوسته داخل – سال ۱۳۹۶

مدت پاسخگویی: ۱۵۰ دقیقه

تعداد سؤال: ۲۵۰

مجموعه مدیریت – کد ۱۱۴۲

ردیف	مواد امتحانی	تعداد سؤال	از شماره	تا شماره
۱	زبان عمومی و تخصصی	۳۰	۱	۳۰
۲	اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام	۱۵	۳۱	۴۵
۳	ریاضی و آمار	۲۰	۴۶	۶۵
۴	تئوری‌های مدیریت	۳۰	۶۶	۹۵
۵	اقتصاد خرد و کلان	۲۰	۹۶	۱۱۵
۶	مالیه عمومی و بودجه	۱۵	۱۱۶	۱۳۰
۷	مدیریت منابع انسانی	۱۵	۱۳۱	۱۴۵
۸	تحقیق در عملیات	۱۵	۱۴۶	۱۶۰
۹	مدیریت مالی	۱۵	۱۶۱	۱۷۵
۱۰	مدیریت تولید	۱۵	۱۷۶	۱۹۰
۱۱	بازاریابی	۱۵	۱۹۱	۲۰۵
۱۲	مدیریت سرمایه‌گذاری و ریسک	۱۵	۲۰۶	۲۲۰
۱۳	مبانی کار آفرینی	۱۵	۲۲۱	۲۳۵
۱۴	حسابداری مالی و صنعتی	۱۵	۲۳۶	۲۵۰

اردیبهشت‌ماه سال ۱۳۹۶

استفاده از ماشین حساب مجاز نمی‌باشد.

### Part A: Vocabulary

**Directions:** Choose the word or phrase (1), (2), (3), or (4) that best completes each sentence. Then mark your answer sheet.

- 1- Lawyers for both parties will convene this morning to see if a ..... can be reached before the matter reaches the court.  
1) transparency      2) realism      3) settlement      4) discipline
- 2- Later be ..... her daughter for having talked to her teacher impolitely.  
1) prevented      2) scolded      3) restricted      4) neglected
- 3- The volcano had remained ..... for over a hundred years, and most people thought it would never burst again.  
1) dormant      2) drastic      3) severe      4) incidental
- 4- You will certainly ..... your sprained ankle if you attempt to play basketball today.  
1) coerce      2) avoid      3) discomfit      4) exacerbate
- 5- My medical condition is ..... and cannot be altered even with medication.  
1) immutable      2) exhaustible      3) durable      4) demanding
- 6- The comedian hoped his jokes would ..... a great deal of laughter from the audience.  
1) pursue      2) explode      3) necessitate      4) elicit
- 7- Because Kelly's parents were not affectionate, she grew up suffering from a/an ..... of love and affection,  
1) isolation      2) malfunction      3) violation      4) deprivation
- 8- Although we may never completely ..... every disease on earth, it's heartening to see the progress medicine has made on so many fronts.  
1) overlook      2) eradicate      3) suspend      4) forecast
- 9- As people mature, their ..... skills become more developed, so they are capable of solving more complex problems.  
1) collective      2) sufficient      3) cognitive      4) hypothetical
- 10- I wonder why Cathy spends so much time telling me ..... facts that have nothing to do with me.  
1) curious      2) identical      3) irrelevant      4) unequivocal

### Part B: Cloze Passage

**Directions:** Read the following passage and decide which choice (1), (2), (3), or (4) best fits each space. Then mark the correct choice on your answer sheet.

The job of theoretical physicists is twofold: first, to explain what our experimental colleagues have discovered; and second, ...(11)... phenomena that have not yet ...(12)... . The history of scientific discovery shows that progress is achieved using ...(13)...

Quantum theory, for example, was largely driven by empirical results, ...(14)... Einstein's general theory of relativity was ...(15)... speculation and thought experiments, as well as advanced mathematics.

- 11- 1) to predict      2) predicting      3) it is to predict      4) predict
- 12- 1) found      2) to be found      3) been found      4) be found
- 13- 1) both the methods      2) both methods      3) both of methods      4) methods both
- 14- 1) as though      2) in that      3) so that      4) wherea
- 15- 1) a product of      2) produced      3) product-ion of      4) producing

### Part C: Reading Comprehension

**Directions:** Read the following passages and answer the questions by choosing the best choice (1), (2), (3), or (4). Then mark the correct choice on your answer sheet.

#### Passage 1:

Over the years, three distinct views have evolved about conflict in projects and organizations. The traditional view (dominant from the late nineteenth century until the mid-1940s) assumes that conflict is bad, always has a negative impact, and leads to declines in performance as the level of conflict increases. Conflict must, therefore, always be avoided. In this view, conflict is closely associated with such terms as violence, destruction, and irrationality.

The response to conflict in the traditional view is to reduce, suppress, or eliminate it. The manager was responsible for freeing the project of any conflict, often using an authoritarian approach. Although that approach worked sometimes, it was not generally effective; when they are suppressed, the root causes cannot

be identified, and the potentially positive aspects of conflict cannot emerge. This traditional view of conflict is still widely held because industrial and business institutions that have a strong influence on our society concur with it. This negative view of conflict played a role in the development of labor unions. Violent or disruptive confrontations between workers and management led people to conclude that conflict was always detrimental and should, therefore, be avoided.

The behavioral or contemporary view, also known as the human relations view emerged in the late 1940s and held sway through the 1970s. It argues that conflict is natural and inevitable in all organizations and that it may have either a positive or a negative effect, depending on how the conflict is handled. Performance may increase with conflict, but only up to a certain level, and then decline if conflict is allowed to increase further or is left unresolved. This approach advocates acceptance of conflict and rationalizes its existence.

The newest perspective, the interactionist view assumes that conflict is necessary to increase performance. While the behavioral approach accepts conflict, the interactionist view encourages conflict based on the belief that a harmonious, tranquil, too-cooperative project organization is likely to become static, apathetic, and stagnant. This approach encourages managers to maintain an appropriate level of conflict-enough to keep projects self-critical, viable, and innovative.

**16- In relation to paragraph 1, paragraph 2 ..... .**

- 1) describes a different approach to reducing conflict
- 2) explains the theoretical underpinnings of what is discussed in it
- 3) elaborates further on what is stated in it
- 4) provides concrete examples of the conflict view explained in it

**17- The word "it" in paragraph 2 refers to ..... .**

- 1) view
- 2) conflict
- 3) influence
- 4) society

**18- Which of the following could be substituted for "apathetic" without changing the meaning of the sentence?**

- 1) unsatisfied
- 2) indifferent
- 3) inefficient
- 4) unfitted

**19- It can be understood from the passage that the interactionist view assumes managers should maintain an appropriate level of conflict to ..... .**

- 1) introduce win-win conflict resolution strategies
- 2) become better informed about current affairs
- 3) poison friendly relations between workers
- 4) rule out sheeplike passivity among team members

**20- Which of the following questions does the author answer in the passage?**

- 1) How were labor unions formed?
- 2) What happens when conflict is not ended?
- 3) Why do some managers fail to delegate?
- 4) How much harm can conflict cause?

### Passage 2:

Developing management talent and using management resources to best advantage is central to delegation. Like money, there never seems to be enough qualified managers. Effective delegators can extend their personal influence and the benefits of their expertise far beyond that of ineffective delegators.

Responsiveness is another important issue. Delegating responsibilities to the lowest practical level allows organizations to respond more quickly and effectively to a myriad of challenges. Responding to a lower bid by a competitor, handling a complaint from an important customer, and taking an opportunity to save money on materials that are ordered by 5:00 P.M. today are all examples where quick response is necessary and good delegation can be effective. There are simply too many situations when seeking the approval of higher levels of management is inconvenient, impractical, or impossible within the time constraints managers face.

The effectiveness of the decisions that are reached and the actions that are taken is a practical issue as well. Frequently, subordinates may be better informed of the situation or be in a better position to make a decision. To the extent that this is true, effective delegation will result in more effective decisions.

Delegation legitimizes lower-level managers, not only in the way they view themselves, but in the way they are viewed by subordinates. Little respect is accorded to those who are managers in title only. If these managers lack the authority to make decisions and do not have the support of their superiors, their ability to manage and control subordinates is significantly diminished. Delegation increases the confidence, as well as the competence, of lower-level managers.

**21- The main purpose of the passage is to ..... .**

- 1) explain the significance of delegation in organizations
- 2) cast doubt on the qualifications of delegators
- 3) demonstrate how the concept of delegation has evolved
- 4) criticize organizations that do not allow delegation of responsibility

**22- Which of the following best summarizes the author's description of managers in paragraph 1?**

- 1) To share expertise is a common characteristic of them.
- 2) If well qualified, they are paid larger salaries.
- 3) The ability to delegate effectively is the number one precondition for their success.
- 4) Their resources can be exploited to the full through delegation.

**23- According to the passage, delegation .....**

- 1) can be the best way to retain talented employees
- 2) may facilitate the interaction among lower-level managers
- 3) can expedite the process of addressing a difficult situation
- 4) may significantly influence customer expectation

**24- Which of the following assumptions about subordinates is expressed in the passage?**

- 1) Their decisions are always more effective.
- 2) They need to be reminded to take action.
- 3) Their decisions are probably more based in reality.
- 4) They place great importance on decision-making.

**25- In paragraph 4, the author states that managers will not be held in respect .....**

- 1) unless they are granted the power to decide
- 2) if they exert pressure on subordinates
- 3) unless they make decisions that appeal to their superiors
- 4) if they are not as qualified as their profiles suggest

**Passage 3:**

Support for new enterprises should be provided in a business-like and customer-focused manner. It is important that service providers understand the problems of starting a business and that their responses are quick. This has implications for the way such agencies are organized, the personnel they recruit and their internal incentive systems.

Entrepreneurship development depends on many interdependent factors that cannot be influenced by one single institution. Therefore, it is important to design joint working arrangements across institutional boundaries. This means that mandates, competences and responsibilities are clearly defined and agreed among all institutional partners. The mechanism can be initiated by establishing a public-private working group or advisory council and can later take the form of a fully institutionalized agency. In most cases it is sensible to build on existing institutions that have proven to be successful in fostering and implementing entrepreneurship initiatives. While the government needs to be part of such a mechanism, it is preferable that the institution, council or working group is not dependent on the political leadership of the moment, so as to ensure sustainability. The formation of public private support networks should also be supported at the sub-national level, as local networks may provide solutions for start-up companies that are tailored to local demand condition and delivered through more personalized trust-based relationships.

The private sector should have voice in, and ownership of, the entrepreneurship development strategy and actively participate at all levels from policy design to implementation. Business people provide the role models for future entrepreneurs, they have practical experience in developing and implementing business plans, and they know how to overcome practical difficulties. Also, established companies may in future become business partners of start-ups. In practical terms, representatives of private enterprises, business associations, business media, financial institutions networks of business mentors and the like should contribute to formulating a national strategy. Engaging other stakeholders from academia, NGOs and civil society is also critical.

**26- In paragraph 1, the author refers to "service providers" primarily in order to .....**

- 1) argue that they have not improved very much over the year
- 2) give examples of successful agencies promoting businesses
- 3) support the statement that the number of start-ups is not increasing as fast enough
- 4) explain what is expected of such agencies

**27- The author would be most likely to agree that the political leadership of the moment .....**

- 1) must serve a vital function in entrepreneurial initiatives
- 2) must not attempt to influence public or private enterprises
- 3) does not allow private businesses to establish their monopolies
- 4) creates a business environment conducive to enterprise development

**28- The author's attitude toward public private support networks is best described as .....**

- 1) mild criticism
- 2) mocking disdain
- 3) wholehearted approbation
- 4) determined neutrality

**29- Based on the information in paragraph 3, which of the following is true about a national strategy?**

- 1) To effectively implement one, business people should support entrepreneurs at every stage of development
- 2) To develop one requires the involvement of multiple institutions as well as individuals.
- 3) Formulating one can be effective in minimizing regulatory hurdles for the private sector.
- 4) Policy makers should be consulted in order to devise a uniform strategy for all cases.



30- Where ha the passage does the author focus on the requkemenfs of a coordinated approach to entrepreneurship?

1) Lines 8-10

2) Lines 6-7

3) Lines 24-25

4) Lines 28-29

### اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام

- ۳۱- کدام اندیشمند اسلامی بر این باور است که از ویژگی‌های حکومت اسلامی، «وحدت فرماندهی» در یک شخص است که در نظام سیاسی (شیعی) به خوبی تجلی یافته است؟  
 (۱) خواجه نصیرالدین طوسی (۲) خوانساری (۳) محقق اردبیلی (۴) محقق کرکی
- ۳۲- بخشیدن قدرت انتخاب به انسان توسط خداوند متعال در مدیریت توحیدی، بیانگر کدام امر تدبیری الهی است؟  
 (۱) تشریعی (۲) تسخیری (۳) تمکینی (۴) تکوینی
- ۳۳- زمانی که به جای قوای فطری و عقل عملی، قوای طبیعی مسیر جذب و دفع انسان را معین می‌کند، افراد دچار کدام نوع مغالطه می‌شوند؟  
 (۱) رفتاری (۲) عاطفی (۳) منطقی (۴) هویتی
- ۳۴- کدام ویژگی‌های امام و رهبر صالح بیشتر جلوه می‌کند؟  
 (۱) توکل دائمی، حسن خلق، نرمش اقتضایی  
 (۲) حسن خلق، نرمش اقتضایی، عدالت و ظلم‌ستیزی  
 (۳) شیوه برخورد با دشمنان، توکل دائمی، عدالت و ظلم‌ستیزی  
 (۴) عدالت و ظلم‌ستیزی، دانش گستری، توکل دائمی
- ۳۵- براساس کدام استراتژی مدیریت تعارض خواجه نصیر طوسی، علاوه بر دوراندیشی در روابط سیاسی با دیگران، از نقاط ضعف دشمن آگاهی حاصل می‌شود؟  
 (۱) راهبرد مقابله‌ای (۲) راهبرد اقدام متقابل (۳) راهبرد تعارض مهربانانه (۴) راهبرد برد - برد
- ۳۶- از دیدگاه نجم‌الدین رازی، اساس و پایه حکومت و همچنین اصل و رکن اساسی مملکت به ترتیب کدام است؟  
 (۱) شریعت و رعیت (۲) شریعت و عدالت (۳) عدالت و تدبیر (۴) مدیریت و رعیت
- ۳۷- کدام یک از مصادیق نیازها در سطح سازمان‌های آخرت‌گرا، جزو «نیازهای مدنی» است؟  
 (۱) خودسازی معنوی و دستیابی به کمالات فردی  
 (۲) فراهم‌سازی امکان بهره‌گیری از خلاقیت‌ها و توانایی‌های فکری افراد  
 (۳) مشارکت در فعالیت‌ها و تعاملات اجتماعی برای حل مسائل سازمانی و فردی  
 (۴) حس مفید بودن برای جامعه و تلاش برای پیاده‌سازی آرمان‌های فردی و سازمانی
- ۳۸- فرمان مبارک امیرالمومنین (ع) به مالک اشتر که می‌فرماید: «مبادا در کاری که وقت آن فرا نرسیده، شتاب کنی، یا کاری که وقت آن رسیده، سستی کنی ...» به کدام مورد اشاره دارد؟  
 (۱) زمان‌شناسی و اغتنام فرصت‌ها (۲) فرصت‌شناسی و فرصت‌طلبی  
 (۳) فرصت‌یابی ضامن سعادت (۴) مسئله‌شناسی و زمان‌شناسی
- ۳۹- با عنایت به آیات ۲۰ و ۲۱ سوره نمل، مدیریت حضرت سلیمان (ع) در نظام کنترلی، بیانگر کدام اصل نظارت سازمانی است؟  
 (۱) قاطعیت در اجرای تنبیهات (۲) توبه‌پذیری و بخشش  
 (۳) تناسب جرم با مجازات (۴) پاداش و تنبیه به صورت همزمان
- ۴۰- از میان ابزارهای گوناگون، در کدام صورت می‌توان از ابزارهای حرام استفاده کرد؟  
 (۱) هنگام مواجهه با سیطره استکبار جهانی  
 (۲) موقتاً در شرایطی که ابزار دیگری وجود نداشته باشد.  
 (۳) هنگامی که عمل مهمی باید در جهت مبارزه با طاغوت انجام پذیرد.  
 (۴) هنگامی که عمل واجب در شرایط اضطرار، ناگزیر به استفاده از ابزار حرام باشد.
- ۴۱- اگر میان آیات شریفه قرآن و روایات منسوب به اهل بیت، اختلاف صریح دیده شود، تکلیف چیست؟  
 (۱) باید روایت را درست تفسیر کرد. (۲) باید به تفسیر قوی‌تری مراجعه کرد.  
 (۳) حتماً روایت جعلی است. (۴) حتماً اشتباهی در فهم روایات رخ داده است.
- ۴۲- خودشناسی و خودسازی، کدام یک از سفرهای چهارگانه را برای مدیر مسلمان نشان می‌دهد؟  
 (۱) از حق تا خلق (۲) از خلق تا حق  
 (۳) از خلق به سوی خلق با حق (۴) از حق بسوی امر حق به مدد حق
- ۴۳- براساس فرمایش امام علی (ع) زمانی که در شرایط تنش‌زا طرف مقابل از دوستان واقعی فرد باشد، باید از کدام سبک رفتاری استفاده نمود؟  
 (۱) جدال احسن (۲) اصل برادری و عدالت (۳) رفتار متواضعانه (۴) رابطه ابوت و بنوت

- ۴۴- شان نزول آیه ۵۸ سوره نسان مبنی بر سپردن کلیدداری خانه خدا از سوی پیامبر (ص) به عثمان بن طلحه علیرغم تمایل عباس عموی پیامبر (ص)، بر کدام ویژگی امانت و اداره جامعه اسلامی تاکید دارد؟  
 (۱) ارشادیه (۲) رشدیافتگی (۳) ولایت (۴) امانت
- ۴۵- کدام عنصر فرهنگ عاشورایی باعث انسجام، یکپارچگی و همدلی افراد در سازمان آخرت‌گرا می‌شود؟  
 (۱) رفتارهای فضیلت‌گرا (۲) حفظ شعائر الهی (۳) مشارکت فراگیر (۴) بصیرت عاشورایی

## ریاضی و آمار

۴۶- داده‌های پیوسته دسته‌بندی شده با فراوانی تجمعی داده شده است. مد جامعه کدام است؟

حدود دسته	۲۹-۳۲	۲۶-۲۹	۲۳-۲۶	۲۰-۲۳	۱۷-۲۰
فراوانی تجمعی	۵۰	۴۳	۳۰	۱۵	۵

(۱) ۲۴/۸۲ (۲) ۲۴/۹۶ (۳) ۲۵/۱۴ (۴) ۲۵/۲۶

- ۴۷- راننده‌ای  $\frac{1}{3}$  مسافتی را با سرعت ۶۰ کیلومتر در ساعت و  $\frac{1}{4}$  این مسافت را با سرعت ۷۵ کیلومتر در ساعت و بقیه مسافت را با سرعت ۱۰۰ کیلومتر در ساعت طی کرده است. سرعت متوسط آن کدام است؟  
 (۱) ۷۱ (۲) ۷۲ (۳) ۷۳ (۴) ۷۴

۴۸- نمرات مسئولیت‌پذیری کارکنان یک شرکت در جدول زیر دسته‌بندی شده است، انحراف چارکی این نمرات تقریباً کدام است؟

فاصله طبقات	$\geq 17$	۱۵-۱۷	۱۳-۱۵	۱۱-۱۳	$< 11$
فراوانی	۱۰	۱۹	۱۵	۷	۵

(۱) ۱/۵۷ (۲) ۱/۶۱ (۳) ۱/۶۶ (۴) ۱/۷۵

۴۹- در جدول توزیع احتمال دو متغیر تصادفی  $X$  و  $Y$  مقدار واریانس  $(2X - Y)$  کدام است؟

$X \backslash Y$	۱	۳	۵
۲	۰/۲	۰/۱	۰
۴	۰/۲۵	۰/۱۵	۰/۳

(۱) ۷ (۲) ۸ (۳) ۹ (۴) ۱۰

- ۵۰- در جمع‌آوری اطلاعات آماری در یک شهر، ۳۰ درصد با رایانه و ۲۰ درصد با تلفن همراه و ۵۰ درصد با پرسش، پاسخ داده‌اند. از بین ۷ نفر از این جمعیت با کدام احتمال یک نفر با رایانه، ۴ نفر با تلفن همراه و ۲ نفر با پرسش پاسخ می‌دهند؟  
 (۱) ۰/۱۲۶ (۲) ۰/۰۹۸ (۳) ۰/۱۲۶ (۴) ۰/۱۴۷

- ۵۱- به طور متوسط ۲۵ درصد از اتومبیل‌هایی که از یک بزرگراه عبور می‌کنند، تک سرنشین هستند با کدام احتمال از ۱۹۲ اتومبیل عبوری کمتر از ۴۴ اتومبیل تک سرنشین هستند؟  $(S_{-\infty}^{0.7734} = 0.7734)$   
 (۱) ۰/۲۲۶۶ (۲) ۰/۲۷۳۴ (۳) ۰/۴۳۳۲ (۴) ۰/۷۷۳۴

- ۵۲- یکی از محققان مدیریت جهت بررسی میانگین رشد کاری کارمندان سازمانی، دقت برآورد را ۴۰ نمره در نظر می‌گیرد، به فرض انحراف معیار نمره‌های رشد کاری کارمندان ۲۰ نمره باشد، تعداد نمونه لازم در این بررسی در سطح خطای ۱۰ درصد کدام است؟  $(S_{-\infty}^{-1/64} = 0.05)$   
 (۱) ۷۱ (۲) ۶۷ (۳) ۶۳ (۴) ۵۹

۵۳- ضریب همبستگی رتبه‌ای اسپیرمن برای داده‌های زوجی  $(X, Y)$  در جدول زیر کدام است؟

X	۱۲	۱۷	۲۰	۱۵	۲۱
Y	۵	۴	۸	۶	۷

(۱) ۰/۴۵ (۲) ۰/۶ (۳) ۰/۶۴ (۴) ۰/۷۵

۵۴- حد عبارت  $\left( \frac{1}{\ln x} - \frac{1}{x-1} \right)$  وقتی  $x \rightarrow 1$  کدام است؟

(۱) -۱ (۲)  $-\frac{1}{2}$  (۳)  $\frac{1}{2}$  (۴) ۲

۵۵- در تابع پارامتری  $\begin{cases} x = \ln(t+1) \\ y = \ln(t^2-1) \end{cases}$  مقدار  $\frac{dy}{dx}$  در نقطه  $x = 2 \ln 2$  کدام است؟

- (۱) -۳ (۲) -۲ (۳) -۱ (۴)  $-\frac{1}{2}$

۵۶- تابع با ضابطه  $f(x) = x^2 \ln x$  در کدام بازه نزولی است؟

- (۱)  $(\frac{1}{\sqrt{e}}, \frac{1}{e})$  (۲)  $(\frac{1}{\sqrt{e}}, 1)$  (۳)  $(1, \sqrt{e})$  (۴)  $(0, 1)$

۵۷- حد تابع دو متغیری  $f(x, y) = \frac{x+y}{x^2+y}$  در نقطه  $(1, -1)$  کدام است؟

- (۱) صفر (۲)  $\frac{1}{2}$  (۳) ۱ (۴) حد ندارد.

۵۸- نقاط بحرانی تابع  $z = x^3 + xy + y^2 - 5x - 5y$  چگونه هستند؟

- (۱) فقط ماکزیمم (۲) ماکزیمم - زینی (۳) مینیمم - زینی (۴) مینیمم - ماکزیمم

۵۹- با استفاده از دیفرانسیل مقدار  $\tan^{-1} \sqrt{x}$ ، به ازای  $x = 1/0.4$  چقدر از  $\frac{\pi}{4}$  بیشتر است؟

- (۱) ۰/۰۰۵ (۲) ۰/۰۴ (۳) ۰/۰۲ (۴) ۰/۰۱

۶۰- در تابع  $x > 0$  و  $f(x) = \frac{x^2-1}{2x}$  ضابطه  $f^{-1}(2x)$  کدام است؟

- (۱)  $2x - \sqrt{4x^2+1}$  (۲)  $2x + \sqrt{4x^2+1}$  (۳)  $2x + 2\sqrt{x^2+1}$  (۴)  $2x + \sqrt{x^2+1}$

۶۱- در وضعیت رقابت کامل توابع عرضه و تقاضا به صورت  $y = -\frac{1}{2}(x-1)^2 + 13$  و  $y = 2x + 5$  است. مازاد مصرف کننده در نقطه

تعادل کدام است؟

- (۱) ۴/۵ (۲) ۳ (۳) ۳/۵ (۴) ۴

۶۲- مجموع سری  $\sum_{n=1}^{\infty} \frac{1}{n^2+n}$  کدام است؟

- (۱)  $\frac{3}{4}$  (۲)  $\frac{2}{3}$  (۳)  $\frac{1}{2}$  (۴) ۱

۶۳- حاصل  $\int_{-1}^1 \ln(1+x^2) dx$  کدام است؟

- (۱) صفر (۲)  $\pi - 2 + \ln 2$  (۳)  $\pi - 4 + \ln 4$  (۴)  $2 - \ln 2$

۶۴- به ازای کدام مقدار  $m$ ، دستگاه معادلات زیر سازگار است؟

$$\begin{cases} 2x + my = 1 \\ mx + y = 5 \\ x - 2y = 4 \end{cases}$$

- (۱)  $3, -\frac{9}{4}$  (۲)  $3, -\frac{5}{2}$  (۳)  $5, -\frac{9}{4}$  (۴)  $4, -\frac{3}{2}$

۶۵- اگر  $A = \begin{bmatrix} 2 & 4 \\ 3 & 1 \end{bmatrix}$ ، ماتریس ستونی  $X$  و عدد حقیقی  $\lambda$  در رابطه  $AX = \lambda X$  صدق کند عدد  $\lambda$  کدام است؟

- (۱) ۵ و -۲ (۲) ۳ و -۲ (۳) ۵ و -۱ (۴) ۳ و -۱

## تئوری‌های مدیریت

۶۶- وقتی تصمیم گیرنده احتمال رخداد حوادث را بر مبنای مقایسه با رویدادهای دیگر برآورد می‌نماید، دچار کدام خطای تصمیم گیری شده است؟

- (۱) بازنمایی (۲) واپس نگری (۳) رخداد های تصادفی (۴) راستی آزمایی

۶۷- کدام مورد مکانیزم اصلی هماهنگی در بوروکراسی حرفه‌ای است؟

- (۱) استاندارد کردن ستاده‌ها (۲) استاندارد کردن مهارت‌ها (۳) استاندارد کردن فرایندهای کار (۴) سرپرستی مستقیم

۶۸- وظایف فرهنگ سازمانی چیست؟

- (۱) هویت فردی، تعهد و مسئولیت جمعی، ثبات سیستم اجتماعی، تقویت حس همکاری به جای رقابت، معنی‌بخشی
- (۲) هویت فردی، تعهد و مسئولیت فردی، ثبات سیستم اجتماعی، تقویت رقابت به جای همکاری، شکل‌دهی رفتار اعضا
- (۳) هویت سازمانی، تعهد و مسئولیت جمعی، ثبات سیستم اجتماعی، تقویت حس همکاری به جای رقابت، معنی‌بخشی
- (۴) هویت فردی، تعهد و مسئولیت فردی، ثبات سیستم سازمانی، تقویت رقابت به جای همکاری، شکل‌دهی رفتار اعضا

۶۹- حیطه نظارت مدیران عالی حداکثر باید چند نفر باشد؟

- (۱) ۵
- (۲) ۶
- (۳) ۷
- (۴) ۱۱

۷۰- در فرهنگ مشارکتی، هدف سازمان چیست؟

- (۱) اجرای دستورات
- (۲) حمایت کارکنان
- (۳) تحقق اهداف
- (۴) بقای گروه

۷۱- نظریه «محرک - پاسخ» با کدام استعاره سازمان همخوانی دارد؟

- (۱) موجود زنده
- (۲) مغز
- (۳) پدیده دگرگون‌شونده
- (۴) ماشین

۷۲- اولین و بارزترین منبع قدرت در یک سازمان کدام است؟

- (۱) اقتدار رسمی
- (۲) اتحادهای بین فردی و شبکه‌سازی
- (۳) کنترل دانش و اطلاعات
- (۴) نمادگرایی

۷۳- میزان وضوح جایگاه رهبر در الگوی ارتباطی ستاره‌ای و زنجیره‌ای به ترتیب چگونه است؟

- (۱) بارز - نامشخص
- (۲) بارز - بارز
- (۳) نامشخص - بارز
- (۴) نامشخص - نامشخص

۷۴- در کدام مکتب فکری تفکر استراتژیک، بر ذاتی و غیراکتسابی بودن حالت‌ها و فرایندهای ذهنی (شهود، قضاوت، حکمت، تجربه و بینش) تأکید می‌شود؟

- (۱) یادگیری
- (۲) شناختی
- (۳) کارآفرینانه
- (۴) موضع‌یابی

۷۵- حیطه نظارت در کدام تکنولوژی، متوسط به بالاست؟

- (۱) تکراری
- (۲) غیرتکراری
- (۳) مهندسی
- (۴) هنری

۷۶- رشد از طریق هدایت در مراحل تکامل سازمان، منشا کدام بحران خواهد بود؟

- (۱) رهبری
- (۲) استقلال
- (۳) کنترل
- (۴) تشریفات زائد

۷۷- کدام نظریه مدعی است رفتار رهبری زمانی برای پیروان قابل قبول است که باعث رضایت و انگیزش آنها شود؟

- (۱) مسیر - هدف
- (۲) رهبری اصیل
- (۳) رهبری موضعی
- (۴) دوعاملی (نگهدارنده - انگیزشی)

۷۸- مدیر براساس کدام معیار می‌تواند سبک‌های تعارضی خود را انتخاب کند؟

- (۱) توجه به فضای حاکم بر سازمان و تأکید بر نظرات گروه مخالف
- (۲) توجه به نظرات کارکنان و تأکید بر نظرات مدیران
- (۳) توجه به نظرات گروه مخالف و تأکید بر نظرات خود
- (۴) توجه به نظرات گروه مخالف و تأکید بر نظرات مدیران سازمان خود

۷۹- زمانی که موضوعات اخلاقی به عنوان عنصری بیرونی تلقی می‌شوند و برای فعالیت‌های سازمانی جنبه محدودکنندگی دارند،

سازمان در کدام سطح منطق اخلاقی قرار دارد؟

- (۱) قراردادی
- (۲) پیش قراردادی
- (۳) فرا قراردادی
- (۴) مراقبتی

۸۰- کانون تمرکز مطالعه فرانواگرایی (پست مدرنیست) در مطالعات سازمان کدام است؟

- (۱) نظریه‌ها و نظریه‌پردازان سازمان
- (۲) سازمان و جامعه
- (۳) ادراکات ذهنی در سازمان
- (۴) بهره‌وری و کارایی

۸۱- در کدام فرهنگ سازمانی، کارکنان در مقابل سطح عملکرد مشخصی پاسخگو هستند و سازمان در ازای آن، پاداش‌های

مشخصی به آنان ارائه می‌کند؟

- (۱) بوروکراتیک
- (۲) قبیله‌ای
- (۳) کارآفرینانه
- (۴) ماموریت

۸۲- در مدل تعارض - بقا، متغیرهای میانجی کدامند؟

- (۱) تعارض و انطباق
- (۲) تغییر و انطباق
- (۳) تعامل و هم‌افزایی
- (۴) هم‌افزایی و تغییر

۸۳- مبنای اساسی کدام نظریه این است که افراد بتوانند جهان را به صورت عقلانی بنگرند و سازمان را به عنوان یک سیستم مورد

بررسی قرار دهند؟

- (۱) سازمان مدرنیست
- (۲) سازمان نئومدرنیست
- (۳) سازمان پست مدرنیست
- (۴) سازمان انعکاسی

- ۸۴- در کدام سیستم مدیریتی، تلاش بر این است که هدف‌های فردی و سازمانی تلفیق شده و کوشش‌های گروهی به ثمر برسند؟  
 (۱) تفویضی (۲) مجازی  
 (۳) مدیریت بر مبنای هدف (۴) مدیریت بر مبنای ارزش‌ها
- ۸۵- هدف کدام رهیافت، متمرکز شدن بر شناسایی کارکردها و فعالیت‌های کارآفرینان و تبیین ماهیت کارآفرینی است؟  
 (۱) اقتضایی (۲) سیستمی  
 (۳) محتوایی (صفات مشخصه) (۴) فراگردی (رفتاری)
- ۸۶- در کدام نوع کنترل، بر مبنای پیش‌بینی نتایج عملیات، برنامه‌های اصلاحی مناسبی قبل از اجرا تنظیم می‌گردد؟  
 (۱) آینده‌نگر (۲) حال‌نگر (۳) گذشته‌نگر (۴) عملکرد مدیریت
- ۸۷- کدام نظریه، تئوری تکامل داروین را در کانون و محور تجزیه و تحلیل سازمان قرار می‌دهد؟  
 (۱) نهادی (۲) بوم‌شناسی جمعیت (۳) خودمرجعی (۴) قابلیت‌های پویا
- ۸۸- واگرایی و همگرایی در سیستم‌های باز به عنوان مولفه‌های کدام یک از ویژگی‌های سیستم محسوب می‌شوند؟  
 (۱) هدف‌جویی (۲) آنروپی (۳) کل‌گرایی (۴) هم‌پایانی
- ۸۹- براساس پژوهش «وودوارد» در تکنولوژی فرایندی، ساختار چگونه است؟  
 (۱) رسمیت زیاد و تفویض اختیار کم (۲) انعطاف‌پذیری کم ساختاری و فعالیت تمرکز  
 (۳) تمرکز زیاد و تفکیک عمودی زیاد (۴) انعطاف‌پذیری ساختار و فعالیت گروهی بیشتر
- ۹۰- نظریه «چندلر» حاوی چه پیامی است؟  
 (۱) استراتژی، ساختار را تحت تاثیر قرار می‌دهد.  
 (۲) ساختار، استراتژی را تحت تاثیر قرار می‌دهد.  
 (۳) رابطه میان ساختار و استراتژی دوجانبه است و از هم تاثیر می‌پذیرند.  
 (۴) هم ساختار و هم استراتژی باید در تطابق با محیط تنظیم شوند.
- ۹۱- بخش کلیدی سازمان در ساختار ادوکراسی چیست؟  
 (۱) راس استراتژیک (۲) ساختار فنی (۳) ستاد پشتیبانی (۴) هسته عملیاتی
- ۹۲- آنچه موجب توفیق سازمان‌های یادگیرنده می‌شود، چیست؟  
 (۱) یادگیرنده بودن مدیران (۲) یادگیرنده بودن اعضای سازمان  
 (۳) آرمان مشترک (۴) شیوه‌های یکسان یادگیری
- ۹۳- ساخت سازمانی بلند در چه شرایطی ایجاد می‌شود؟  
 (۱) کارکنان، توانمند و قابل اعتماد تلقی شوند.  
 (۲) کارکنان، تنبل و غیرقابل اعتماد تلقی شوند.  
 (۳) توانایی‌های مدیران زیاد باشد.  
 (۴) مدیران به دنبال کسب قدرت نباشند.
- ۹۴- در ارتباطات غیررسمی، زمانی که یک فرد خبری را به عده‌ای می‌دهد و آنها نیز آن را به عده‌ای دیگر انتقال می‌دهند، الگوی ارتباطی چه نامیده می‌شود؟  
 (۱) تصادفی (۲) تابشی (۳) خوشه‌ای (۴) رشته‌ای
- ۹۵- زمانی که اندازه سازمان بزرگ بوده، محیط ساده و تکنولوژی مورد استفاده تکراری است، چه ساختاری توصیه می‌شود؟  
 (۱) ادوکراتیک (۲) بخشی (۳) ماشینی (۴) ساده

## اقتصاد خرد و کلان

- ۹۶- کدام سیاست، موجب کنترل بنگاه انحصاری می‌شود؟  
 (۱) ممنوعیت ورود کالا (۲) مالیات مقطوع (۳) سقف قیمت (۴) معافیت مالیاتی
- ۹۷- بازدهی نسبت به مقیاس تابع تولید  $Q = \Delta + 2kL$ ، کدام است؟  
 (۱) ۲ (۲) ۴ (۳) ۵ (۴) قابل محاسبه نیست.
- ۹۸- قدرت انحصارگر با افزایش کشش قیمتی تقاضا، چه تغییری می‌کند؟  
 (۱) کمتر می‌شود. (۲) بیشتر می‌شود. (۳) ارتباطی ندارد. (۴) ثابت باقی می‌ماند.
- ۹۹- کشش قیمتی تقاضا در سطح  $P = 10$  با فرض تابع تقاضا  $Q = 20 - 0.5P$ ، کدام است؟  
 (۱)  $-0.5$  (۲)  $-\frac{10}{3}$  (۳)  $-\frac{10}{15}$  (۴)  $-7/5$
- ۱۰۰- اگر در تعادل اولیه  $Q = 10$  و  $P = 20$  باشد و در تعادل بعدی  $Q < 10$  و  $P > 20$  باشد، کدام مورد احتمالاً وقوع یافته است؟  
 (۱) هزینه‌های تولید افزایش یافته است. (۲) درآمد مصرف‌کنندگان افزایش یافته است.  
 (۳) تکنولوژی تولید بهبود یافته است. (۴) قیمت کالای مکمل افزایش یافته است.

۱۰۱- با وضع کدام نوع مالیات، بازار از رقابتی بودن خارج می‌شود؟

- (۱) مالیات بر واحد محصول فقط  
(۲) مالیات ثابت فقط  
(۳) مالیات بر سود فقط  
(۴) مالیات ثابت و بر واحد محصول

۱۰۲- در مرحله اول تولید و با فرض ثابت بودن عامل سرمایه، کدام مورد صحیح نیست؟

- (۱) تولید نهایی نیروی کار بالاتر از تولید متوسط نیروی کار قرار دارد.  
(۲) تولید نهایی نیروی کار ابتدا دارای شیب صعودی و سپس شیب آن نزولی خواهد شد.  
(۳) هم تولید نهایی و هم تولید متوسط نیروی کار هر دو نزولی هستند.  
(۴) شیب تولید متوسط نیروی کاری صعودی است.

۱۰۳- در یک بازار رقابت کامل، کدام مورد صادق نیست؟

- (۱) آزاد بودن ورود و خروج بنگاه‌ها در بازار  
(۲) تعداد زیاد خریداران و فروشندگان  
(۳) عدم مداخله دولت و عدم وجود محدودیت‌های مصنوعی  
(۴) هزینه تبلیغات منجر به فروش بیشتر می‌شود.

۱۰۴- اگر تابع تقاضای کلای  $q$  برابر با  $q = aP^{-1/2}I^{1/8}$  باشد ( $P$  قیمت و  $I$  درآمد است)، مجموع کشش درآمدی و قیمتی تقاضا عبارت است از:

- (۱)  $-1/10$  (۲)  $-1/6$  (۳)  $-1/16$  (۴)  $-1/16$

۱۰۵- در نقطه تقاطع دو تقاضای خطی با شیب منفی، کشش قیمتی تقاضا چگونه است؟

- (۱) یکسان است.  
(۲) یکسان نیست.  
(۳) کوچک‌تر است برای تقاضایی که منحنی تقاضای بعدی را از زیر قطع کرده باشد.  
(۴) بزرگ‌تر است برای تقاضایی که منحنی تقاضای بعدی را از رو قطع کرده باشد.

۱۰۶- با کاهش نرخ بهره، منحنی تقاضای سوداگری پول چگونه می‌شود؟

- (۱) بیشتر می‌شود. (۲) کم می‌شود. (۳) صفر می‌شود. (۴) تغییر نمی‌کند.

۱۰۷- با ورود مالیات ثابت به مفهوم ضریب تکاثری، این ضریب چه تغییری می‌کند؟

- (۱) کاهش می‌یابد.  
(۲) افزایش می‌یابد.  
(۳) بدون تاثیر است.  
(۴) نمی‌توان اظهار نظر کرد.

۱۰۸- اگر میان مهارت‌های شغلی و آنچه متقاضیان کار نیاز دارند شکاف رخ دهد، بیکاری از چه نوعی است؟

- (۱) ساختاری (۲) اصطلاحی (۳) فصلی (۴) سیکلی

۱۰۹- اگر سرعت گردش پول کاهش پیدا کند و حجم پول افزایش یابد، تغییر سطح قیمت‌ها چگونه خواهد بود؟

- (۱) افزایشی (۲) معلوم نیست. (۳) ثابت (۴) کاهش

۱۱۰- با کاهش بازدهی سهام، تقاضای پول فریدمن چه تغییری می‌کند؟

- (۱) افزایش می‌یابد. (۲) افقی‌تر می‌شود. (۳) کاهش می‌یابد. (۴) تغییری نمی‌کند.

۱۱۱- الگوی دوبرخی زیر را در نظر بگیرید:

$$C = 100 + 0.5y, \quad I = 50$$

اگر سطح درآمد ۸۰۰ باشد، تغییر در موجودی انبار کدام است؟

- (۱)  $-10$  (۲)  $10$  (۳)  $75$  (۴)  $50$

۱۱۲- اگر مخارج دولت و مالیات همزمان ۳ واحد افزایش یابد و درآمد ملی هم ۲ واحد افزایش یابد، آنگاه ضریب افزایش بودجه متوازن برابر است با:

- (۱) سه (۲) بیشتر از یک (۳) یک (۴) کمتر از یک

۱۱۳- اگر میل نهایی به مصرف  $0.8$  و نرخ مالیاتی  $0.05$  باشد، برای افزایش ۲۰ واحد در درآمد ملی، مخارج دولت باید چند واحد افزایش یابد؟

- (۱)  $5/2$  (۲)  $4/5$  (۳)  $5/8$  (۴)  $4/8$

۱۱۴- اگر در یک جامعه فرضی، اطلاعات زیر موجود باشد:

$$C = 4 + 0.8y_d, \quad I = 8, \quad X = 2$$

$$T = 5 + 0.1y, \quad G = y, \quad M = 2$$

آنگاه درآمد تعادل چند واحد است؟

- (۱) ۸۰ واحد (۲) ۵۷ واحد (۳) ۶۰ واحد (۴) ۵۴ واحد

۱۱۵- بر طبق کدام نظریه مصرف، درآمد همسایگان نیز در مقدار مصرف فرد تاثیرگذار است؟

- (۱) دورنبری (۲) کینز (۳) مودیگیلیانی (۴) فریدمن